

## La maternidad y la conciliación laboral y familiar, principales **obstáculos** para el acceso de la mujer a puestos directivos

I.A.L.

Existe un "liderazgo femenino" diferenciado frente a los varones por parte de las mujeres directivas aragonesas que ocupan puestos de alta responsabilidad en empresas u organismos públicos o privados. Un estilo de dirección distinto y cuyos puntos fuertes son la comunicación, la empatía, la búsqueda del consenso y la gestión de equipos. Ésta es una de las conclusiones del estudio "Acceso de la mujer a puestos de responsabilidad en Aragón", que también señala que la cultura y la tradición imperante y la maternidad real o potencial, muy unida a la conciliación de la vida familiar y laboral, son los principales obstáculos para el acceso de la mujer a puestos directivos.

El estudio ha sido promovido por la Asociación de Mujeres Profesionales y Directivas de Aragón (AMPDA), el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y el Servicio de Estudios de Ibercaja. "Todos sabemos que salen más licenciadas que licenciados y que nos incorporamos al mercado laboral pero en puestos directivos hay bastante poca representación femenina", ha indicado la directora de la Obra Social y Cultural de Ibercaja, Teresa Fernández. "El freno sigue siendo cultural, hay una necesidad de que la sociedad avance y acepte a las mujeres en posiciones en las que no había estado en el pasado", ha añadido la presidenta de AMPDA, Ana Solana, quien ha indicado que las estadísticas hablan

La maternidad, la conciliación de la vida laboral con la familiar y la cultura y la tradición imperante son los obstáculos más importantes para la promoción profesional de las mujeres y el acceso a puestos de dirección en la empresa, administración y organismos públicos. Son los datos del estudio realizado por AMPDA, el INAEM e Ibercaja.



De izquierda a derecha Ana Bermúdez, directora del INAEM; Teresa Fernández, directora de la Obra Social y Cultural de Ibercaja, y Ana Solana, presidenta de AMPDA

de menos de un 10% de aragonesas en puestos de alta dirección. La investigación es fruto de dos líneas de trabajo, complementarias y sinérgicas. Por un lado, se ha realizado una encuesta postal a distintos empresarios, directivos y responsables de organismos públicos, donde se han recogido 51 respuestas. Por otro, se han efectuado 31 entrevistas en profundidad (a 14 varones y 17 mujeres) a un grupo significativo de empresarios, directivos y responsables de organismos públicos.

En este trabajo se constata, en primer lugar, el avance logrado por las mujeres en el acceso a puestos directivos en las últimas dos décadas. No obstante, concluye que hoy en día las mujeres aparecen en cotas "claramente insuficientes" en los puestos de máxima responsabilidad empresarial y pública. Según el estudio, las administraciones públicas y las grandes multinacionales son las que más han avanzado en el acceso de la mujer a la gestión directiva. También refleja un especial retraso en las pymes.

## GM y sus trabajadores sellan el **convenio colectivo** hasta el 2012

La dirección y los representantes de los trabajadores de GM firmaron el XII convenio colectivo que durante los próximos cuatro años regulará las

relaciones laborales de la planta de Opel en Zaragoza. Empleados, dirección y sindicatos se han mostrado satisfechos ante un acuerdo que con-

templa para 2009 y 2010 un incremento salarial del 1% -que se predispone para el Plan de Ahorro- y del 2% para 2011 y 2012.

## Cruz Roja cumple 140 años con un aumento de "nuevos pobres"

La situación actual de crisis económica ha hecho que en 2009 aumentaran las atenciones de Cruz Roja en Zaragoza. Durante el pasado año, la institución atendió a unas 1.000.000

personas. De todas ellas, unas 17.000 fueron atendidas por el área de Intervención Social, lo que supone un incremento del 30% respecto a 2008. Cruz Roja ha notado un considerable

aumento de nuevos usuarios que corresponden al perfil de "nuevos pobres". Es decir, personas que se han quedado sin empleo, dada la coyuntura económica actual.

## El **alquiler** en Aragón cae un 0,3% en el primer trimestre

El precio medio por metro cuadrado de vivienda en alquiler ha caído un 0,3% en Aragón en el primer trimestre del año, de modo que la renta mensual ha descendido hasta los 7,97 euros por metro cuadrado, según el Informe del Primer Trimestre de 2010 de fotocasa.es. No obstante, la cifra supone una frenada de la caída de los precios respecto a la última variación trimestral cuando se registró una ba-

jada del 2,2% en el cuarto trimestre de 2009.

El informe revela que en Huesca el precio del alquiler sube, en concreto, un 1,8% este trimestre llegando hasta los 6,84 euros por metro cuadrado. Zaragoza se sitúa como la provincia con el precio del alquiler más caro con 8,13 euros por metro cuadrado. En Teruel no se cuentan con observaciones suficientes para ofrecer el precio medio de la provincia.

## Casi un 90% de la industria está produciendo por **debajo** de su capacidad

El 88,6% de las industrias aragonesas está produciendo por debajo de su capacidad, pese a una ligera mejoría en los últimos meses. Además, la demanda mantiene su debilidad y no presenta grandes perspectivas de mejora para los primeros meses del año 2010. Los datos proceden de la Encuesta de Coyuntura Industrial que elabora la Cámara de Comer-

cio e Industria de Zaragoza, a partir de la opinión de los directivos de más de 300 empresas. El estudio desvela los aspectos más significativos de la evolución industrial, a partir de las impresiones expresadas por el sector: empleo, demanda, ventas, cartera de pedidos, nivel de producción, stock de producto terminado y materias primas, y precios.

## CAI obtiene seis millones de euros de beneficios en el primer trimestre

CAI obtuvo unos beneficios de 6,2 millones de euros en el primer trimestre de 2010. Unos datos considerados por el director general de la entidad, Luis Miguel Carrasco, como "muy positivos". Así, Caja Inmaculada mantiene sus niveles de solvencia y liquidez en torno al 12%.

Además, CAI ha destinado 17 millones de euros a provisiones para reforzar las coberturas de riesgos. Por otro lado, la entidad destinará nueve millones de euros a su obra social. Esta dotación supone el 50% de los beneficios obtenidos en el ejercicio anterior.

## El Toc-Toc adjudica casi **18.000** viviendas desde el año 2005

El Gobierno de Aragón, a través del Toc-Toc, ha adjudicado 17.590 viviendas desde su puesta en marcha, en el año 2005. Por provincias, en Zaragoza 15.151; Huesca, 1.622 y en Teruel, 817 viviendas. En estos seis años, el Toc-Toc ha atendido 800.000 llamadas y ha realizado

132.000 citas previas. La página web viviendaragon.org ha sido una de las páginas más vistas con 2.850.000 visitas y un promedio diario de 1.729 visitas. Esto ha supuesto que Aragón ha podido adjudicar estas viviendas protegidas, por encima de las 4.000 viviendas al año.



# VI CARRERA SIN HUMO

30 DE MAYO 2010

• DÍA MUNDIAL SIN TABACO

4.000 METROS

WWW.CARRERASINHUMO.ES


